

Aanwervingsvoorwaarden van het ambt van directeur Gemeentelijke Muziek- en Woordacademie

De betrekking van voltijdse directeur deeltijds kunstonderwijs voor de Gemeentelijke Muziek- en Woordacademie is bij wijze van aanwerving vacant. De indiensttreding is voorzien op 1 september 2018.

De volgende minimale aanwervingsvoorwaarden zijn vastgesteld bij decreet rechtspositiepersoneelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 (artikels 19, 40 en 41 § 1):

- Houder zijn van het vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs vastgesteld voor dit specifieke selectie- of bevorderingsambt, organiek of bij overgangsmaatregel
- Als laatste evaluatie geen evaluatie met eindconclusie “onvoldoende” hebben verkregen in het desbetreffende selectie- of bevorderingsambt bij de inrichtende macht waar de vacante betrekking zich situeert.
- Indien het personeelslid niet werd geëvalueerd, wordt aan deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.
- Voldoen aan de algemene wervingsvoorwaarden van artikel 19 van het decreet rechtspositie.

De kandidaturen moeten aangetekend per brief worden verzonden aan het College van Burgemeester en Schepenen, Turnhoutsebaan 422, 2110 Wijnegem uiterlijk op 31 januari 2018. De poststempel geldt als bewijs.

De kandidatuurstelling bevat naast de sollicitatiebrief:

- een curriculum vitae
- een uittreksel uit de geboorteakte
- een kopie of afschrift van alle diploma's en/of getuigschriften die het bekwaamheidsbewijs vormen
- een uittreksel uit het strafregister (model 2) dat op de uiterste datum van inschrijving niet meer dan 3 maanden oud is
- een nationaliteitsbewijs (onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Vrijhandelsassociatie, behoudens door de Vlaamse regering te verlenen vrijstelling)

Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de duur van 2 jaar volgens de bepalingen voorzien in de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel. De kandidaten worden gerangschikt in volgorde van het behaalde resultaat.

Het functieprofiel van directeur is als volgt vastgesteld:

Kennis

- Goede kennis van de wetgeving en regelgeving van het DKO
- Een sterke pedagogische kennis en affiniteit met de sector DKO
- Goede kennis van onderwijswetgeving en personeelsbeleid
- Bronnen met betrekking tot onderwijsregelgeving kunnen raadplegen

Vaardigheden

- Sterke hedendaagse managementcapaciteiten (organisatievermogen, visieontwikkeling, people skills, omgaan met verandering ...)
- Het managen van een 'transitie' (nieuwe school, nieuw decreet, mogelijke samenwerking met filiaal beeldende kunst ...)
- Een sterk pedagogisch, artistiek, personeels- en financieel beleid voeren
- Aan kwaliteitsbewaking kunnen doen
- Sterke netwerk- en communicatievaardigheden (gezien onze specifieke situatie van 3 filialen)
- Organisatorische en administratieve bekwaamheid
- Visie hebben om een academie voor Muziek en Woord te leiden binnen een breed kader i.s.m. met vrijetijd en dagscholen
- Prioriteiten bepalen en delegeren

Houding

- Sterke verantwoordelijkheidszin en professionaliteit
- Zin voor initiatief, ontwikkeling en innovatie
- Maatschappelijke betrokkenheid

Het programma van de niet-vergelijkende selectieproef wordt als volgt samengesteld:

Schriftelijke proef (100 punten)

1. Juridisch-administratieve proef (40 punten)

- Kennis van voorontwerp Decreet DKO
- Toetsing van het inzicht in en de vertrouwdheid met de reglementering van het DKO

2. Didactisch-pedagogische proef (40 punten)

- Toetsing van de pedagogisch-didactische bekwaamheid

3. Administratief-organisatorische proef (20 punten)

Opdracht omtrent kennis van de schoolorganisatie: case study aan de hand van fictieve gegevens omtrent leerkrachten, leerlingen, lesuren, graden, opties en vakken.

Mondelinge proef (100 punten)

1. Algemene proef (40 punten)

- Beoordelingsgesprek met de kandidaat omtrent:
- Toelichting CV
- Motivatie kandidatuur
- Profiel van de leidinggevende functie
- Kennis van de academie en de lokale context
- Uitdiepen en verder bespreken van onderwerpen uit het schriftelijk examengedeelte

2. Pedagogische proef (60 punten)

- Toetsen van pedagogisch-artistieke visie

Om te slagen moeten de kandidaten op elke proef en op elk onderdeel tenminste 50% van de punten behalen en in totaal ten minste 60% van de punten behalen.

Psychosociaal-technische proef

Het vereiste geschiktheidsprofiel van de functie bekomen in een psychosociaal-technisch onderzoek via assessment.

Bestaat uit een toetsing van het specifieke profiel noodzakelijk voor het uitoefenen van deze functie. Het doel van deze test is uitsluitend om de aanstellende overheid bijkomende wetenschappelijk gefundeerde informatie te bezorgen omtrent de persoonlijkheid van een kandidaat.

De 3 eerst gerangschikte kandidaten die geslaagd zijn voor het examen worden uitgenodigd voor een assessment.

De indiensttreding gebeurt in tijdelijk verband in afwachting van een vaste benoeming. De vaste benoeming wordt voorafgegaan door een tijdelijke aanstelling in afwachting van vaste benoeming voor één volledig schooljaar, eventueel te verlengen met één schooljaar. Vaste benoeming is mogelijk na een gunstige beoordeling van de proefperiode. Indien de inrichtende macht geen beslissing neemt voor het einde van die periode, wordt het personeelslid geacht met zijn instemming van ambtswege vastbenoemd te zijn in het ambt van directeur.